

新型冠狀病毒爆發 優先關注員工的幸福感受

維持員工積極參與公司事務，和保持健康及快樂的心境



表達您的關心

認真看待員工對自身健康的關注，以及自我隔離的決定



善用科技

鼓勵員工在家工作，並利用恆常視像會議彌補員工工作動力下降及孤立感



提倡工作與生活平衡

提醒員工定時作息，和在安全環境下保持恆常運動



提倡員工保健指引

鼓勵員工定期檢查身體。如感到不適或出現新型冠狀病毒病徵，應該盡早求醫，切勿上班



灌輸正面情緒

確保員工妥善照顧自己情緒，以及分享僱員支援計劃(EAP)資訊予有需要員工工作保密渠道，舒緩憂慮



核實分享資料

確保機構引用可靠和準確的資料，而非散播道聽途說的謠言



重申機構政策

提醒員工和加強機構相關政策，如有疑問，確保員工能向相關部門提問



制訂疫症措施

為感染者、緊密接觸者，或曾到訪疫區之同事推出適當程序跟進



提供安全工作環境

公司有責任為員工提供安全的工作環境，讓員工積極參與公司事務和保持健康及快樂的心境，當中包括：



容許員工彈性上班，例如家居工作



更頻密清潔辦公室，特別是共用空間



假若公司尚未有彈性上班的政策，應考慮盡快推出



為員工提供防疫裝備，例如口罩、消毒藥水、洗手梘液、腳踏式垃圾桶，並保持辦公室空氣流通



公司與部門負責人應體恤為人父母的員工，和他們要照顧子女而彈性上班的需要



部分員工會因為設備或其他理由而傾向在辦公室工作，公司應該盡量作出配合

如欲知道更多有關維持員工幸福感的資訊，請瀏覽 www.communitybusiness.org 或掃描二維碼

